

«Согласовано»

Председатель первичной
Профсоюзной организации
_____ О.В. Феоктистова

«Утверждаю»
Директор школы
_____ В.Г.Габбасов

Протокол заседания профкома
№ _____ от « ____ » _____ 202__ года

Приказ № _____ от _____ 202__ года

Положение

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

№ п/п	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Размер выплат к ставке в % от оклада
1.	Напряжённость с учётом коэффициента сложности предмета в выпускных классах - русский язык, математика	20%
2.	Проверка тетрадей и письменных работ при количестве обучающихся до 14 человек свыше 14 обучающихся 15%.	7,5%; 15%.
3.	Заведование учебными кабинетами	10%
4.	Заведование учебными мастерскими	20%
5.	Работа с документацией (рабочие программы, поурочное планирование, личные дела обучающихся, электронный и классный журнал)	10%
7.	Руководители РМО	15%
8.	Руководители ШМО	10%
9.	награждённым знаком «Почётный работник народного образования РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель РБ» значком «Отличник просвещения РФ», «Отличник образования РБ», Грамота Минобрнауки РФ Грамота Минобрнауки РБ	15 % 10% 5%
10.	Открытые уроки школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	10 % 20 % 30 %
11.	Олимпиады муниципальный уровень 1 место 2 место 3 место региональный уровень Победитель Призёр	25 % 20 % 15 % в размере 2 окладов в размере оклада
12.	Конкурс научно-исследовательских работ школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	10 % 25 % 50 %
13.	Обучение учащихся VIII вида (при наличии соответствующих документов)	20 %
14.	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	25%
15.	Работнику школы, ответственному за охрану труда	10%

16.	Разработка учебных программ, проведение инновационной работы (отслеживание, диагностика, коррекция, прогнозирование, анализ учебно-воспитательного процесса)	20%
17.	Работа по подготовке нестандартных материалов к педсоветам, участие в методических днях, районных, республиканских семинарах на базе образовательного учреждения	10%
18.	Проведение дополнительных занятий с одарёнными детьми, их подготовка к участию в предметных олимпиадах разного уровня	10%
19.	Выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране детства	20%
20.	Организация общественно-полезного труда учащихся во время каникул и руководство их работой Руководство лагерем дневного пребывания	20%
21.	Оформление протоколов педагогических советов и совещаний при директоре	5%
22.	Надбавка заместителям директора по УР и ВР за интенсивность и напряжённость труда	20 %
23.	Участие в районном конкурсе «Учитель года» Победитель Лауреат	50% 25%
24.	За проведение декадников	10%
25.	Подготовка и участие в семинарах в районных в республиканских	10% 20%
26.	За участие в работе профсоюзного комитета председателю профкома членам профкома	30% 10%
27.	Наставничество над молодым специалистом	10%
28.	Качественная организация и проведение производственной практики учащихся	15%
29.	Спортивные достижения - победы на муниципальном уровне на региональном уровне	20 % 100 % оклада
30.	За преподавание родных языков	15%
31.	Работа с детьми их социально неблагополучных семей	15% от оклада

Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Размер выплат к ставке в %
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	30%
	организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	15 %
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-	15 %