**Анализ кадровых условий реализации ООП и АООП МОБУ СОШ № 2 с. Красноусольский структурное подразделение детский сад «Малыш» с. Родина**.

Реализация образовательной программы ОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно – вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в МОБУ СОШ № 2 с. Красноусольский структурное подразделение детский сад «Малыш» с. Родина.

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров:

численность педагогического состава составляет- 3:

административный персонал-1 человек,

старший воспитатель-1 человек;

воспитателей- 2 человек,

Молодых специалистов (стаж работы до 5 лет- 2 человека);

Высшую квалификационную категорию имеют 0 человек,

первую- 1 человек,

без категории- 2 педагог.

В течение 2022-2023г. повысили квалификацию 1 педагог: На первую категорию аттестовался 1 педагог.

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

Администрация ОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, деловые игры, консультации, открытые мероприятия внутри ОО, онлайн - конференции. Курсы повышения квалификации по ФГОС, за последние 3 года, прошли 100% педагогов. Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно - дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

Выводы и предложения:

-ОО укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим и средним специальным образованием, квалификационные категории имеют 90% педагогов.

-План аттестационных мероприятий на 2022-2023 учебный год выполнен; в 2022-2023 учебный год все педагоги повышали свой профессиональный уровень через посещения методических объединений района, прохождение процедуры аттестации, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, проходили дистанционные КПК. В ОО работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ОО в целом.

-Кадровая политика ОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

-В 2023-2024 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)

Руководитель службы мониторинга Басыров М.Р.